

## **Geschäftsbedingungen** **Dauerstellenvermittlung**

1. Unser Aufwand wird nach dem Erfolgsprinzip entschädigt. Ein Honoraranspruch entsteht erst bei Vertragsabschluss zwischen dem Auftraggeber und einem von uns empfohlenen Bewerber.
2. Als Berechnungsgrundlage des Honorars gilt das gesamte durchschnittlich zu erwartende Einkommen aus der Erwerbstätigkeit, einschliesslich Provisionen, Spesen und anderen Vergütungen mit Lohncharakter.
3. Das Honorar beläuft sich auf **10 %** des Jahresbruttosalärs, sofern sich dieses unter Fr. 80'000.-- bewegt.
4. Für Kaderpersonal erheben wir ein Honorar von **12 %** des Jahresbruttosalärs, falls dieses Fr. 80'000.-- übersteigt.
5. Die Rechnungsstellung erfolgt, nach **Vertragsabschluss** zwischen dem Auftraggeber und dem von uns empfohlenen Kandidaten („**Stellenantritt**“).
6. Referenzen und eventuelle Gutachten dürfen nur mit der ausdrücklichen Zustimmung des Kandidaten eingeholt werden.
7. Der Rechnungsbetrag ist **innert 10 Tagen** rein netto zahlbar.
8. Bei einem allfälligem Austritt während der Probezeit garantieren wir Ihnen eine Rückerstattung des von Ihnen bezahlten Honorars.
  1. Monat: **70 %** Honorarrückerstattung
  2. Monat: **50 %** Honorarrückerstattung
  3. Monat: **20 %** Honorarrückerstattung

Die Rückerstattung erfolgt **innert 10 Tagen** nach Erhalt der schriftlichen Mitteilung Ihrerseits, dass der Kandidat die Stelle niedergelegt hat.

9. Es ist dem Auftraggeber untersagt, den von uns empfohlenen Kandidaten direkt ohne Wissen der **Optima Personal AG** einzustellen oder auf eine andere Art zu beschäftigen.
10. **Unsere Preise verstehen sich zuzüglich 7,60 % Mehrwertsteuer.**
11. Gerichtsstand ist Kreuzlingen

Sollte es zu einer Anstellung des von uns empfohlenen Kandidaten kommen, so bitten wir Sie, das Eintrittsdatum und das Jahresgehalt einzutragen und uns die beiliegende Kopie mit Stempel und rechtsgültiger Unterschrift zu retournieren.

Kreuzlingen,

Der Auftraggeber:

Eintritt:

Jahresgehalt: CHF. \_\_\_\_\_

Optima Personal Kreuzlingen GmbH